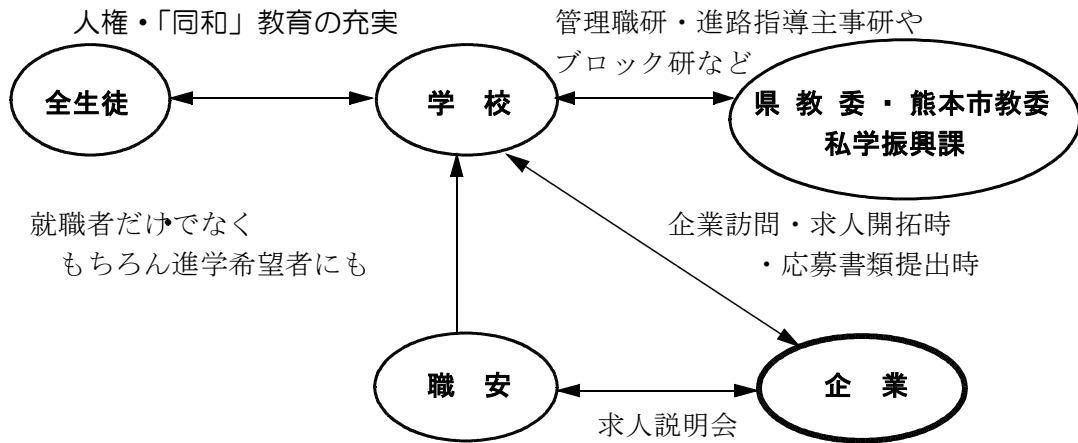


就職差別につながる、採用選考をなくしていくために

## 「言わない・書かない・提出しない」取り組みの徹底を



☆学校から企業への提出「応募書類」

○全国統一応募用紙

①履歴書

②調査書

○同封書類

①紹介書

②新規高等学校卒業者の就職のための選考の取り扱いについて

③新規高等学校卒業者の就職のための推薦選考及びその後の取り扱いについて

④新規高等学校卒業者の内定後の承諾書(誓約書)の取り扱いについて

⑤就職承諾書

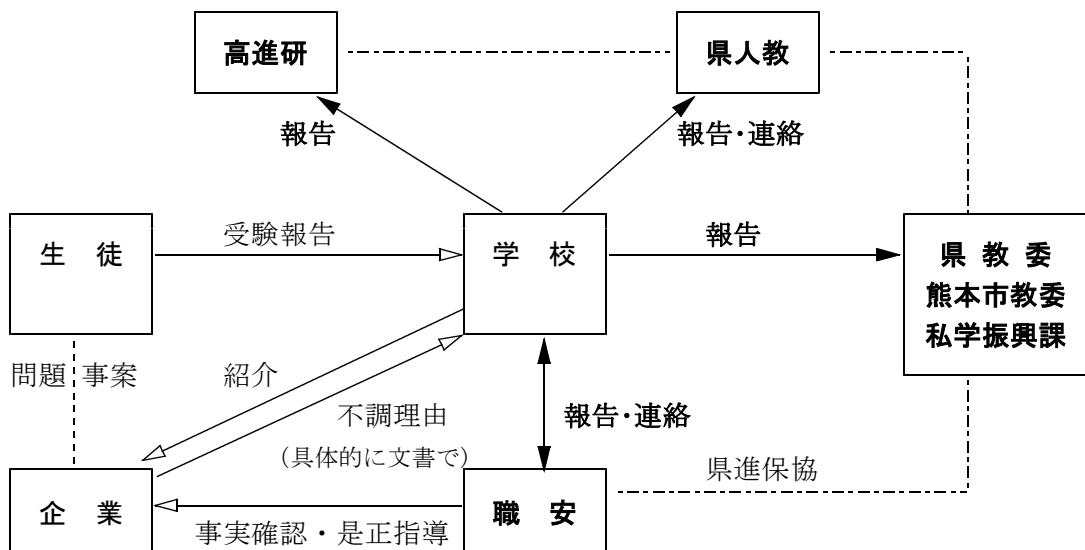
⑥事業主のみなさまへ

差別につながる採用選考をなくし、公平で公正な採用選考を求めて

「受験後」

直ちに生徒に受験報告書などで問題事案がなかったかなどを聞き取る。

問題事案があったら直ちに取り組みを！



不採用の時は、すぐにあきらめず企業に「不採用の理由」を必ず聞きましょう。